**2019年度リーダー部方針（案）**

**■2019年度体勢（案）**

代表　　　　　佐治

リーダー部長　舘野

リーダー部　　舘野・青木・（長野？）・総勢5名で募集中

保険・会計　　田中美・桑原（サポート）

安全対策　　　青木・坂口・総勢5名で募集中

装備　　　　　堀口

ホームページ　坂口

中央区連盟　　橋本

規定見直し　　桑原・舘野・総勢5名で募集中

会場　　　　　舘野（希望者あれば変更歓迎）

新人　　　　　舘野（希望者あれば変更歓迎）

名簿　　　　　徳山

山行管理・集計　坂口

会友連絡　　　佐治

**※募集中の係のメンバーは立候補がなかったので総会で要請したいと思います。**

**■2019年度リーダー部方針（案）**

1、安全対策の強化

安全対策係と協力し、会員講師による講習会、訓練山行などで山行の安全面の強化を図る。

2、会規定の見直し

規定見直し係と協力して、有事のマニュアル（留守本部規定・会としての行動）について

現状に合った規定を作成する。

3、今井夫妻遭難現場の実地検証

安全対策係と協力して、水に浸かることが苦でなくなる7～8月に実施する。

4、年2回の親睦山行の実施

会員全員が参加対象になるような親睦山行を例年と同様に５月・１０月に実施する。

5、新入会員募集強化

ホームページ係と協力して引き続き継続する。

６、会装備購入計画

装備係と協力して、会に必要な装備を選出して購入する。

リーダー部としては使用頻度が高く老朽化していて型も古いビーコンを新規に2台購入することを提案します。

7、今井基金の有意義な使用方法を検討・実施

会員の安全のために有意義な使い方を考え、実施する。

8、山行報告の徹底

10月の親睦山行の尾根パーティーの報告など一部の報告がホームページにアップされていません。現状、山行を管理できるのはホームページを見ることしか方法がないので、感想・記録はともかく、日程・ルート・メンバー・最低限の一言は銀座計画・下山メールで必ず報告をするように徹底する。報告の書式を考えても良いと思います。